



FACULTAD DE
FILOSOFÍA Y
HUMANIDADES
UNIVERSIDAD DE CHILE



PROYECTO EDUCACIÓN
UNIVERSIDAD DE CHILE



APRUEBA BASES PARA LLAMADO A CONCURSO
ACADEMICO PARA CARGO A CONTRATA DE LA
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y HUMANIDADES,
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS PEDAGÓGICOS



RESOLUCIÓN EXENTA N°187

SANTIAGO, 17 DE AGOSTO 2015



VISTOS:

Lo dispuesto en el D.F.L. N° 3 de 2006, del Ministerio de Educación, publicado en el Diario Oficial de 2 de octubre de 2007, que aprueba el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.F.L N° 153, de 1981, que establece los Estatutos de la Universidad de Chile; D.F.L. N° 29, de 2004, de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.834, sobre el Estatuto Administrativo, los Decretos Universitarios N° 3099, de 1992, que establece Reglamento sobre concurso para ingresar a la Carrera Académica, N° 2747/2014 y N° 0040914/2011y el Instructivo N° 26/2009, de Rectoría.

CONSIDERANDO:

- a) Que, en el marco del Plan de Desarrollo Institucional y del Convenio de Desempeño UCH-1201-MECESUP3, la Facultad de Filosofía y Humanidades requiere contratar un académico especialista en enseñanza-aprendizaje de las ciencias, deseable en el área de física.
- b) Que corresponde realizar un concurso en conformidad con las normas internas de la Universidad y aquellas aplicables del Estatuto Administrativo, definiendo el plazo y procedimiento, así como los factores de evaluación y su respectiva ponderación, conforme a los cuales se determinará el postulante idóneo para el cargo.

RESUELVO:

PRIMERO: Apruébese las siguientes bases del llamado a concurso para contratación de un académico, a contrata, jornada completa, para la Facultad de Filosofía y Humanidades:

FH1503BASES GENERALES
Concurso Académico Nacional e Internacional de Antecedentes para un cargo a
contrata Académico en Educación
Universidad de Chile
Proyecto MECESUP UCH-1201
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y HUMANIDADES
UNIVERSIDAD DE CHILE

1) Condiciones Generales.

La Facultad de Filosofía y Humanidades de la Universidad de Chile llama a concurso público nacional e internacional para contratar, bajo la modalidad de contrata, un (1) académico/a de jornada completa y carrera académica ordinaria en el área de Educación. Este concurso se inserta en el marco del Plan de Desarrollo Institucional y del Convenio de Desempeño UCH-1201-MECESUP3. Los postulantes deberán demostrar un fuerte compromiso con la realización de investigación en el área de especialización, así como con la docencia de pre y postgrado en el área de la formación docente.

El cargo académico que se llama a concurso corresponde a:

CÓDIGO CARGO	ÁREA Y DESCRIPCIÓN DEL PERFIL	Nº DE PLAZAS A PROVEER
FH1503	ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN CIENCIAS Investigador/a y docente universitario especialista en enseñanza-aprendizaje de las ciencias, deseable en el área de física, con sólido conocimiento disciplinar y en su didáctica. Su actividad docente de pregrado tendrá como foco principal la formación de profesores.	1

Conforme a los criterios transversales establecidos por la Universidad de Chile para ingresar a la carrera académica ordinaria, para jornadas de 22 a 44 horas, la contratación de personas que pasan a formar parte, como en este caso, temporalmente del cuerpo académico de la Universidad, debe efectuarse previo concurso académico, conforme a las normas establecidas en el Decreto Universitario N° 3099 de 1992, y a las presentes Bases elaboradas en conformidad a dicho Reglamento.

Requisitos generales de postulación.-

Para postular al cargo en concurso, los/las postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos generales: Los señalados en el Artículo 5 del Decreto Universitario N°2860, de 8 de mayo del 2001, Reglamento General de Carrera Académica de la Universidad de Chile: los chilenos y los extranjeros que cumplen los siguientes requisitos:

- Los requisitos específicos que correspondan a la Categoría y rango académico respectivo, de acuerdo a las normas del señalado reglamento.
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenado a pena aflictiva.
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración en funciones.

Ver Reglamento General de Carrera Académica en:

<http://www.uchile.cl/portal/presentacion/normativa-y-reglamentos/4851/reglamento-general-de-carrera-academica>

No serán aplicables a los académicos de la Universidad de Chile, lo establecido en el artículo 12 del D.F.L. N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo, referido a los requisitos de ingreso a la Administración Pública.

En caso de tratarse de extranjeros, deberá acreditarse además el cumplimiento de las normas sobre extranjería.

Requisito específico y factores a ponderar para los nuevos académicos.

2) Requisitos académicos básicos

Las o los postulantes deberán **poseer el grado de Doctor en educación o relativo al área de enseñanza-aprendizaje de las ciencias al momento de su postulación al concurso**, otorgado por un programa nacional o extranjero debidamente acreditado y de reconocida calidad, demostrar experiencia docente y capacidad de investigación probada en orden a realizar aportes relevantes, y poseer de preferencia el título de profesor/a o equivalente, en alguna disciplina científica (deseable física).

En el caso de postulantes extranjeros, se requiere un conocimiento acabado del idioma castellano hablado y escrito.

Asimismo, serán factores a ponderar, en relación al perfil académico que se describe, los siguientes, que se deberán demostrar:

- Capacidad y experiencia en docencia universitaria, de preferencia, en formación docente (20 puntos).
- Experiencia de trabajo a nivel del sistema escolar, acreditando actividades de docencia de aula, dirección escolar y/o de desarrollo profesional docente o vinculación con el mundo escolar (20 puntos).
- Demostrar actividad y productividad en investigación en el ámbito de la educación en ciencias en los últimos 5 años. (20 puntos).
- Poseer publicaciones en revistas de corriente principal, con comité editorial, indexadas, en el área del concurso (20 puntos).
- Haber participado en eventos académicos (congresos, simposios, seminarios u otro), nacionales o internacionales (15 puntos).
- Propuesta de plan de desarrollo académico (10 puntos).
- Haber obtenido becas, premios, reconocimientos y/o distinciones académicas nacionales o internacionales (5 puntos).

Puntaje total: 100 puntos

3) Antecedentes requeridos

- Currículum Vitae.
- Carta de Motivación (máximo 1.000 palabras).
- Plan de Desarrollo Académico: aportes que espera realizar acorde al perfil y competencias requeridas, explicitando líneas de desarrollo en investigación, docencia en pregrado y postgrado y, vinculación con el medio (máximo 2.500 palabras).
- Certificados de títulos, grados y otras acreditaciones de estudio pertinentes (se solicitan fotocopias simples, sin embargo al momento de realizar el contrato se deberá presentar la documentación original).
- Dos cartas de recomendación, directamente enviadas por quien recomienda. Las cartas deberán ser enviadas a la siguiente dirección: vmardone@uchile.cl
- Anexos con copias de las publicaciones más relevantes, respaldo de otras publicaciones (portada e índice).
- Datos de contacto de terceros a los cuales requerir información.
- Especificación de fechas de disponibilidad para iniciar labores en caso de ser seleccionado (en el segundo semestre del año 2015).

4) Postulaciones

- Plazo de recepción de los antecedentes: del 23 agosto al 12 de octubre inclusive (hora de Chile)
- Los antecedentes serán recibidos a través del sitio web: www.uchile.cl/concursoAcademico
- No se recibirá ninguna documentación en plazos posteriores al indicado.
- En caso de ser preseleccionado/a, la o él postulante será invitada/oa entrevistas personales y/o a realizar al menos una presentación, en idioma castellano sobre su trabajo académico durante los último tres años (*). La Comisión informará las fechas de convocatoria para estas actividades.

() Para el caso de aquellos/as postulantes preseleccionados que no residan en Chile, las entrevistas y presentaciones podrán realizarse vía videoconferencia.*

5) Información general sobre el Concurso y consultas

- La Comisión del Concurso resolverá en un plazo de 30 días hábiles contados desde el día siguiente al fijado para el cierre de la recepción de antecedentes.
- La jerarquía dentro de la carrera académica ordinaria y la renta de la o el postulante seleccionado se asignarán de acuerdo a la evaluación de los antecedentes de los/as candidatos/as.
- La Comisión podrá solicitar documentación y antecedentes adicionales en caso de ser necesario.
- La resolución en torno a cualquier punto no especificado en esta convocatoria será de responsabilidad de la Comisión de Concurso.
- Las consultas dentro del plazo de postulación se recepcionarán en el correo electrónico: vmardone@uchile.cl

6) Etapas del Concurso.-

El concurso académico de antecedentes para proveer, bajo la modalidad de contrata, el cargo académico indicado se llevará a cabo en dos etapas sucesivas de evaluación, ambas a cargo de la **Comisión de Concurso**:

- A. Evaluación según antecedentes curriculares;
- B. Etapa en base a una entrevista personal y/o presentación de sus áreas e intereses de investigación.

A) ETAPA 1: Evaluación según antecedentes curriculares.-

Dentro de los siete días hábiles siguientes a la fecha de cierre de la presentación de los antecedentes, se constituirá, con la presencia de a lo menos 3 de sus integrantes, incluyendo su Presidenta, la Comisión de Concurso de la Facultad de Filosofía y Humanidades. En esa ocasión la Comisión fijará una o más reuniones en que se evaluarán los antecedentes curriculares de los postulantes, en un plazo no superior a 15 días hábiles.

A todas las sesiones, podrán asistir las personas designadas como invitados externos, los que podrán colaborar o asesorar en la ejecución o realización directa de los concursos y podrán emitir los informes o antecedentes de orden académico adicionales, escritos u orales, que resulten necesarios para una evaluación informada de los antecedentes de los postulantes.

En esta etapa, la Comisión del concurso, por acuerdo adoptado por la mayoría de sus integrantes, podrá preseleccionar hasta un máximo de tres candidatos que hayan obtenido los

puntajes más altos y que cumplan con los estándares mínimos que la Comisión establezca como idóneos. Los/as candidatos/as así preseleccionados/as pasarán a la segunda etapa.

En la Etapa 1, la Comisión de Concurso podrá, fundadamente, declarar desierto el concurso por falta de postulantes idóneos, entendiéndose que existe tal circunstancia cuando, a juicio de la mayoría de los integrantes de la Comisión, ninguno de los postulantes posee la competencia o especialidad que el cargo requiere.

B) ETAPA 2: Evaluación según Entrevista Personal y/o Presentación de sus áreas e intereses de investigación.

Dentro de los siete días hábiles siguientes a la fecha de término de la primera etapa, la Comisión de Concurso se reunirá en Sesión constitutiva de esta etapa, y teniendo en consideración el listado de las postulantes preseleccionados en la etapa 1, fijará una o más sesiones para realizar la "Entrevista Personal" a cada uno/a de los/as postulantes que hayan pasado a esta etapa, fijando el día y hora en que se entrevistará a cada postulante.

A los/as postulantes que hayan pasado a esta etapa se les comunicará el día y hora en que se efectuará la "Entrevista Personal" por parte de la Comisión de Concurso.

Si la Comisión así lo estimare necesario, por acuerdo de la mayoría de sus miembros, podrá solicitar a los/as postulantes que hayan pasado la "Entrevista Personal" la realización de una "Presentación" de sus áreas de interés y temas de investigación.

En ambos casos, el/a postulante que no concurra a la "Entrevista Personal" y/o a la "Presentación", o que llegue a ésta con un atraso superior a 30 minutos de la hora fijada por la Comisión de Concurso, no será evaluado en esta etapa y quedará excluido inmediatamente del Concurso. Sólo en casos debidamente justificados, la Comisión podrá reevaluar esta situación y proceder a fijar una nueva fecha para la "Entrevista Personal" y/o a la "Presentación", la que se entenderá como definitiva.

La "Evaluación según Entrevista Personal y/o Presentación" será realizada por la Comisión de Concurso con la presencia de, a lo menos, 3 de sus integrantes, incluyendo su Presidenta.

A todas las entrevistas y/o presentaciones, podrán asistir las personas designadas como invitados/as externos/as, los/as que podrán colaborar o asesorar en la ejecución o realización directa de las entrevistas o presentaciones, y podrán emitir los informes o antecedentes de orden académico adicionales, escritos u orales, que resulten necesarios para una evaluación informada de los antecedentes de los postulantes.

En la segunda etapa se evaluará a los postulantes en función de los siguientes criterios:

1. El grado de amplitud y experiencia evidenciado en el manejo de las dimensiones definitorias del concurso.
2. La flexibilidad del postulante para responder a las preguntas formuladas por la Comisión.
3. La creatividad demostrada a la hora de abordar de manera novedosa los desafíos académicos a los que se vería enfrentado el postulante.
4. La claridad y coherencia del discurso del postulante en la presentación de su propuesta de trabajo.
5. Otros aspectos que la Comisión considere como relevantes.

Luego de concluidas las entrevistas y/o presentaciones, la Comisión de Concurso, con la participación de a lo menos 3 de sus integrantes incluyendo su Presidenta, se reunirá en una o más sesiones y resolverá sobre el postulante más idóneo/a para el cargo académico en concurso, entendiéndose como tal quien haya obtenido los mayores puntajes en la segunda etapa del Concurso.

Luego de lo anterior, la Comisión propondrá el nombre del o la postulante idóneo para el cargo a proveer, bajo la modalidad de contrata.

Asimismo, la Comisión, en caso de considerar que además del o la postulante idóneo/a propuesto a la Autoridad correspondiente, otros/as postulantes poseen la competencia o especialidad que el cargo requiere, podrá remitir a la Autoridad correspondiente un listado de dichos postulantes ordenados en prelación según su puntaje, para los efectos que, si el o la postulante idóneo no aceptare el cargo, la Autoridad correspondiente pueda nombrar a otro/a de los/as postulantes propuestos.

En esta etapa 2, la Comisión de Concurso podrá fundadamente declarar desierto el concurso, por falta de postulante idóneos/as, entendiéndose que existe tal circunstancia cuando, a juicio de la mayoría de los integrantes de la Comisión, ninguno de los/as postulantes posee la competencia o especialidad que el cargo requiere.

7) Resolución del Concurso.-

Para los efectos reglamentarios que correspondan, se notificará el resultado al o a la postulante seleccionado/a mediante correo electrónico y por carta certificada enviada a su domicilio, y éste deberá manifestar su aceptación del cargo y acompañar los documentos que correspondan, dentro del plazo que se indique desde la recepción de la notificación, en las oficinas de la Dirección Académica de la Facultad de Filosofía y Humanidades, avenida Capitán Ignacio Carrera Pinto N°1025, 4º piso, Ñuñoa.

Si así no lo hiciera, la autoridad podrá nombrar a otro de los postulantes propuestos por la Comisión en el orden de precedencia que aquella haya establecido, o declararlo desierto si no hubiere otros postulantes propuestos.

Nota importante: Conforme a la normativa universitaria aplicable a los académicos/as, los o las postulantes seleccionados, en forma previa a su nombramiento, bajo la modalidad de contrata, deben someter sus antecedentes al proceso reglamentario de evaluación académica, para los efectos de decidir la jerarquía de los postulantes a ser académicos en uno de los rangos de la Carrera Académica Ordinaria de la Universidad de Chile.

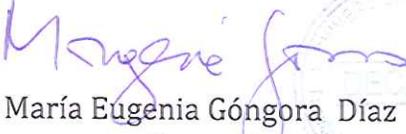
8) Notificación a los Postulantes.-

La Comisión de Concurso informará a los postulantes de los resultados del concurso, mediante correo electrónico.

SEGUNDO: Publíquese el presente concurso con un anuncio en un diario de circulación nacional y en la página web www.uchile.cl/concursoAcademico.


Luis Alejandro Ramírez Figueroa
Vicedecano (S)
Facultad de Filosofía y Humanidades




María Eugenia Góngora Díaz
Decana
Facultad de Filosofía y Humanidades

